



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Projekt „Implementace Krajského akčního plánu rozvoje vzdělávání pro území Zlínského kraje“  
Registrační číslo projektu: CZ.02.3.68/0.0/0.0/16\_034/0008497

## Přehled systémových projektů (NÚV, NPIČR)

V minulých letech i v současnosti se děje celá řada aktivit, které chtějí podpořit a více rozvíjet oblast kariérového poradenství v České republice. Součástí systémových projektů jsou výstupy, které mohou být cennou inspirací také pro práci školních kariérových poradců a poradkyň.

### **Kvalita-Inkluze-Poradenství-Rozvoj (KIPR), 2016–2020, <http://www.nuv.cz/kipr>**

Projekt KIPR vychází ze strategických záměrů ČR v rozvoji vzdělávání a řeší otázky související se zajištěním kvality, provázanosti, srovnatelnosti a efektivity poradenských služeb a vytvořením podmínek pro poskytování vhodných podpůrných opatření pro žáky, u kterých je třeba vyrovnat podmínky pro jejich vzdělávání.

Na webu projektu si můžete přečíst také [Výstupy ze závěrečné konference](#).

### **Podpora krajského akčního plánování (P-KAP), 2016–2021, <http://www.nuv.cz/p-kap>**

Projekt P-KAP je zaměřen na podporu vzdělávání na středních a vyšších odborných školách v souladu se vzdělávací strategií MŠMT. Má za cíl zajistit metodickou podporu při využívání akčního plánování na úrovni kraje i škol. Při akčním plánování je s ohledem na dlouhodobé cíle rozvoje vzdělávání věnována zvýšená pozornost klíčovému tematickému oblasti, tzv. oblastem intervence, které jsou podporovány operačním programem Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV). Jednou z těchto oblastí je Rozvoj kariérového poradenství včetně prevence předčasných odchodů ze vzdělávání.

Více informací včetně pojetí oblasti a inspirativních příkladů z praxe najdete [na webu Národního ústavu pro vzdělávání](#).

### **Rozvoj Národní soustavy kvalifikací (NSK), 2005–2008, <http://www.narodnikvalifikace.cz>, Rozvoj a implementace národní soustavy kvalifikací (NSK 2), 2009–2015, <http://www.nuv.cz/nsk2>**

Cílem projektů bylo vytvořit systémové prostředí, které bude podporovat srovnatelnost výsledků učení dosažených různými formami učení a vzdělávání, což umožní uznávání skutečných znalostí a dovedností nezávisle na formách učení a vzdělávání, přenos požadavků světa práce do vzdělávání, veřejnou informovanost o všech celostátně uznávaných kvalifikacích srovnatelnost kvalifikačních úrovní v ČR a v EU. Na vzniku a rozvoji veřejně přístupného registru úplných a dílčích kvalifikací se aktivně podíleli zaměstnavatelé prostřednictvím sektorových rad.

Další zajímavé údaje o státem garantovaném celorepublikovém systému, který definuje požadavky na odborné způsobilosti jednotlivých kvalifikací bez ohledu na způsob jejich získání, jsou k dispozici [na webu Národní soustavy kvalifikací](#).

### **Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (VIP Kariéra), 2005–2008, <http://www.nuv.cz/projekty/vip>, Kariérové poradenství v podmínkách kurikulární reformy (VIP Kariéra II – KP), 2010–2015, <http://www.nuv.cz/projekty/karierove-poradenstvi>**



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Projekt „Implementace Krajského akčního plánu rozvoje vzdělávání pro území Zlínského kraje“  
Registrační číslo projektu: CZ.02.3.68/0.0/0.0/16\_034/0008497

Základním výstupem projektu VIP Kariéra připraveným v Národním ústavu odborného vzdělávání je internetový Informační Systém o uplatnění Absolventů škol ISA na adrese [www.infoabsolvent.cz](http://www.infoabsolvent.cz). Zahrnuje informace o vzdělávací nabídce škol, o uplatnění absolventů škol na trhu práce, poptávce trhu práce a vývoji kvalifikačních potřeb. Projekt VIP Kariéra II – KP přispěl k dalšímu rozšíření a zkvalitnění kariérového poradenství ve školách a k prevenci předčasných odchodů ze vzdělávání. Klád si za cíl dosáhnout lepší provázanosti mezi různými poradenskými subjekty a vytvořit takový systém poradenských služeb, který pomáhá jednotlivcům ve všech uzlových bodech vzdělávání a kariérového rozhodování.

**Kariérové poradenství v ČR (projekt OECD), 2002–2003, <http://www.nuv.cz/projekty/karierove-poradenstvi-v-cr>**

Cílem projektu bylo analyzovat současný systém kariérového poradenství v ČR, popsat jeho základní omezení a problémy na systémové úrovni a identifikovat rozvojový potenciál v systému. Projekt vytvořil soubor opatření a aktivit zaměřených na stabilizaci, standardizaci, posílení a rozvoj kariérového poradenství a formuloval národní politiku v oblasti kariérového poradenství.

**GOAL: kariérové poradenství pro dospělé, 2015–2018, <http://www.nuv.cz/projekty/goal>**

Mezinárodní projekt v programu Erasmus + byl orientován na poskytování kariérového poradenství dospělým osobám, které nemají ukončené formální středoškolské vzdělání, a také na osoby, které mají ztížené postavení na trhu práce (nezaměstnaní, ohrožení nezaměstnaností, národnostní menšiny, osoby po výkonu trestu, zájemci se ztíženou sociální situací). Národní ústav pro vzdělávání se v rámci tohoto projektu zaměřil na vybudování modelu poradenského centra orientovaného na zmíněnou cílovou skupinu. Model poradenského centra byl ověřen ve dvou regionech: Olomoucký a Ústecký kraj.