



Důležité je, abyste si ujasnili, s kým uzavíráte pracovní právní vztah – zda přímo s pracovní agenturou, či se svým budoucím zahraničním zaměstnavatelem. Můžete se stát agenturním zaměstnancem, který je dále do firmy přidělen či pronajat. Agenturou můžete být také zprostředkovan přímo do firmy a stát se jejím kmenovým zaměstnancem.

Pokud se setkáte s podezřelým chováním ze strany agentury, v ČR se můžete obrátit na nejbližší pobočku Státního úřadu inspekce práce – [www.suip.cz](http://www.suip.cz) a podat podnět ke kontrole. V zahraničí se můžete obrátit na místní odpovědné kontrolní orgány.

## 7 základních doporučení

- ⚠ Zjistěte si reference na vybranou agenturu. Vyhledejte si o ní na internetu co nejvíce informací.
- ⚠ Zamyslete se, zda vám agentura nabízí reálné pracovní podmínky.
- ⚠ Je-li to možné, proveďte si existenci vašeho budoucího zaměstnavatele.
- ⚠ Řádně si přečtěte, popř. konzultujte s právníkem, jakoukoliv smlouvu, kterou budete uzavírat s agenturou. Ujistěte se, co přesně je předmětem smlouvy (zprostředkování práce / pomoc při hledání zaměstnání / asistenční služby, např. zajištění ubytování).
- ⚠ Pracovní smlouvu podepisujte jen v jazyce, kterému rozumíte.
- ⚠ Při sjednávání konkrétních pracovních podmínek byste měli od agentury obdržet detailní informace o svém budoucím zaměstnavateli v zahraničí a o zázemí firmy, kde máte být zaměstnáni, případně o ubytování.
- ⚠ Vše mějte písemně potvrzeno a doklady si pečlivě uschovejte.

**Ve prospěch agentury práce jsou při zajištění zaměstnání rovněž zakázány jakékoliv srážky ze mzdy nebo z jiné odměny poskytnuté zaměstnanci.**

[www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)  
[www.eures.cz](http://www.eures.cz)  
[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

Tento leták vznikl v rámci projektu „Evropské služby zaměstnanosti ČR“, reg. č. projektu: CZ.1.04/2.2.00/11.00026.

Projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

# Bud'te opatrní při hledání práce v zahraničí



## ÚŘAD PRÁCE ČR

PARTNER PRO NEZAMĚSTNANÉ  
I ZAMĚSTNAVATELE



Úřad práce ČR



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



Práci v zemích EU, EHP nebo Švýcarsku vám může zprostředkovat soukromá pracovní agentura. Úřad práce ČR se však setkává se stížnostmi lidí, kteří se stali obětí nekalých praktik zprostředkovatelů práce v zahraničí. Poradenská síť EURES proto považuje za nutné upozornit občany, aby byli při přijímání lákavých nabídek práce v zahraničí opatrní.

Zprostředkování zaměstnání agenturami práce v ČR upravuje zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb.

## Prověřte si zprostředkovatelskou agenturu, která práci v zahraničí nabízí.

**Pracovní agentura působící v České republice nesmí od uchazečů o práci vyžadovat žádný poplatek za zprostředkování práce.**

Agentura může provádět zprostředkování práce za úhradu. Avšak pozor, úhradu neplatí občan, jemuž je zaměstnání zprostředkováno, ale zaměstnavatel, který využívá služeb agentury.

## Ověřte si, zda má agentura povolení Úřadu práce ČR k zprostředkování zaměstnání do zahraničí.

**Agentury práce mohou provádět zprostředkování zaměstnání pouze v případech, že k tomu mají povolení Generálního ředitelství Úřadu práce ČR.**

Agentury práce mohou nabízet zprostředkování zaměstnání na území České republiky nebo v zahraničí. Pokud chcete zajistit práci v zemích EU, vybírejte pouze agentury vlastníci povolení k zprostředkování do zahraničí.



## Agentura, která má povolení k zprostředkování pouze na našem území, nesmí na základě tohoto povolení zprostředkovávat práci do zahraničí.

### Seznam povolených agentur práce

[www.portal.mpsv.cz/sz](http://www.portal.mpsv.cz/sz) → Pro občany → Agentury práce

Úřad práce ČR seznam povolených agentur práce průběžně aktualizuje. Jeho součástí jsou i kontaktní údaje jednotlivých agentur. Navíc je zde uveden rozsah činnosti, druhy prací (profesí) a platnost povolení.

Agentura práce vykonávající tzv. agenturní zaměstnávání musí mít sjednané pojištění proti úpadku. V případě úpadku agentury a nevyplacení mzdy může zaměstnanec uplatnit své nároky u pojišťovny.